



[www.redsegueros.com](http://www.redsegueros.com)

## **Superintendencia de Riesgos del Trabajo**

### **RIESGOS DEL TRABAJO**

#### **Resolución 1/2005**

**Créase el "Programa para la Prevención de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales en PyMES". Objetivos. Acciones de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo. Participación de los trabajadores.**

Bs. As., 4/1/2005

VISTO, el Expediente N° 2226/04 del Registro de la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO (S.R.T.), las Leyes N° 19.587 y sus normas reglamentarias, N° 24.557 y sus normas modificatorias y N° 25.212, y el Decreto N° 170 de fecha 21 de febrero de 1996, y

#### **CONSIDERANDO:**

Que la Ley protege el derecho de los trabajadores a la salud y seguridad en el trabajo, independientemente del tamaño y actividad de la empresa en la que desarrollan sus tareas; por lo que el Estado debe adoptar las medidas apropiadas para garantizar su plena efectividad.

Que un ambiente de trabajo saludable y seguro es también factor de productividad y competitividad en las empresas, concepto que supera la simple valoración de los costos indirectos de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, para concebir el trabajo en términos de calidad total, cuyo presupuesto es la calidad de vida en el trabajo.

Que como uno de sus objetivos fundamentales, la Ley N° 24.557 establece, en el inciso a) del apartado 2 de su artículo 1°, la reducción de la siniestralidad a través de la prevención de los riesgos derivados del trabajo. Coherentemente, su artículo 4°, apartado 1 dispone que tanto las aseguradoras de riesgos del trabajo, como los empleadores y sus trabajadores, están obligados a adoptar medidas tendientes a prevenir eficazmente los riesgos del trabajo.

Que resulta necesario que la siniestralidad laboral se vea amplia y efectivamente reducida, para lo cual es necesario actuar, mediante acciones específicas, sobre las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Que en cumplimiento de los objetivos de la Ley y en ejercicio de sus atribuciones, esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO ha focalizado sus acciones en torno a la protección del trabajador respecto a las contingencias del trabajo y a la promoción de ambientes de trabajo sanos y seguros. Para ello, ha decidido instrumentar programas específicos, dirigidos a fomentar una auténtica cultura de prevención de los riesgos laborales.

Que de la interpretación de distintos análisis estadísticos —entre otros, los contenidos en el ANEXO I a la presente Resolución— surge que las medidas tendientes a la prevención de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales deben adoptarse y ejecutarse de manera diferenciada e individual sobre sectores de riesgo y empleadores que presentan una destacada accidentabilidad en el contexto de su actividad específica y tamaño. Tal es el caso de las pequeñas y medianas empresas (PyMES) cuyas peculiaridades requieren la formulación de estrategias de prevención específicas, que les permitan afrontar cada vez mayores exigencias en materia de salud y seguridad en el trabajo, mejorando así también su productividad.

Que por lo expuesto, procede que esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO, establezca un Programa para la Prevención de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales en PyMES, destinado a mejorar las condiciones y medio ambiente laborales.

Que los lineamientos estratégicos de este Organismo establecen, entre otros compromisos de gestión que: "Diseñará programas especiales de capacitación, asistencia técnica y asesoramiento, por sí y a través de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, para fomentar la prevención en las microempresas y en las Pymes, priorizando aquellas en las cuales se conoce o supone un riesgo mayor."



[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

Que la Subgerencia de Asuntos Legales de este Organismo ha tomado la intervención que le compete.

Que esta Resolución se dicta en ejercicio de las facultades previstas en el artículo 36, apartado 1, incisos a) y d) de la Ley N° 24.557 y en los artículos 19, inciso h) y 28, inciso h) del Decreto N° 170/96.

Por ello,

EL SUPERINTENDENTE DE RIESGOS DEL TRABAJO

RESUELVE:

**Artículo 1°** — Establecer el "Programa para la Prevención de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales en PyMES", con el propósito de reducir en estas empresas, al menos en un DIEZ POR CIENTO (10 %) los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, mediante el mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo.

**Art. 2°** — El Programa será de aplicación para todo empleador con una dotación de personal comprendida entre ONCE (11) y CUARENTA Y NUEVE (49) trabajadores, que hayan registrado un índice de incidencia de accidentes de trabajo —excluidos los "in itinere"— y enfermedades profesionales superior en un TREINTA POR CIENTO (30%) al índice de incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales del sector al cual pertenecen según su actividad, con un rango de tolerancia error de estimación en más o en menos de un CINCO POR CIENTO (5%).

**Art. 3°** — En el caso de que el empleador comprendido en el Programa realice trabajos en carácter de contratista en establecimientos o lugares de trabajo de un empresario principal o contratante, este último también será incorporado de pleno derecho al régimen aquí dispuesto, respecto exclusivamente de esas localizaciones laborales. A tal efecto, el empleador informará a la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO, a través de su Aseguradora de Riesgos del Trabajo, la razón social, el C.U.I.T y demás datos del establecimiento donde su personal presta servicios, a fin de que la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO notifique a la Aseguradora de Riesgos del Trabajo a la cual el empresario principal o contratante está afiliado que éste ha sido incluido en el Programa.

*(Artículo sustituido por art. 1° de la [Resolución N° 1579/2005](#) de la Superintendencia de Riesgo del Trabajo B.O. 21/7/2005. Vigencia: a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial).*

**Art. 4°** — El 31 de julio de cada año, la Gerencia de Prevención y Control de esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO determinará los empleadores que serán incluidos en el Programa, a cuyo efecto se considerará la siniestralidad ocurrida durante el año calendario inmediatamente anterior. Sin perjuicio que en la primera etapa serán incluidos los empleadores de industrias manufactureras cuya actividad se encuentre comprendida dentro de la división TRES (3) de Clasificación Industrial Internacional Uniforme (C.I.I.U.) Revisión DOS (2) y su equivalente en la Revisión TRES (3), se faculta a la Gerencia de Prevención y Control de la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO para incorporar al régimen de esta Resolución a otros empleadores que desarrollen actividades industriales o de servicios, teniendo en cuenta los fines de esta norma. *(Fecha sustituida por art. 2° de la [Resolución N° 1579/2005](#) de la Superintendencia de Riesgo del Trabajo B.O. 21/7/2005. Vigencia: a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial).*

**Art. 5°** — La Gerencia de Prevención y Control de la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO efectuará las notificaciones de inclusión en el programa de los empleadores o terceros indicados, conforme a las modalidades que dispondrá al efecto.

**Art. 6°** — Los empleadores comprendidos en el Programa tendrán un plazo de VEINTICUATRO (24) meses consecutivos para reducir en al menos un DIEZ POR CIENTO (10%) su índice de incidencia de accidentes de trabajo —excluidos los 'in itinere'— y enfermedades profesionales. Además de ello, su inclusión en el Programa se mantendrá hasta el cumplimiento total de las medidas preventivas acordadas en el Programa de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.), conforme a lo establecido en el artículo 11 de esta Resolución. La exclusión del empleador del Programa implicará la exclusión del empresario principal o contratante que hubiese sido incluido por su causa. La desafectación del empresario principal o contratante operará exclusivamente respecto de los establecimientos o lugares de trabajo que oportunamente fueran incluidos en el Programa.



[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

*(Artículo sustituido por art. 3° de la Resolución N° 1579/2005 de la Superintendencia de Riesgo del Trabajo B.O. 21/7/2005. Vigencia: a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial).*

**Art. 7°** — La SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO podrá invitar a las organizaciones con personería jurídica o gremial de los trabajadores y empresarios y a las Administraciones del Trabajo Locales (A.T.L.) y Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (A.R.T.), en su calidad de actores e interlocutores sociales, a participar y colaborar en el seguimiento, desarrollo y mejora del Programa que esta Resolución establece.

**Art. 8°** — Al realizar auditorías sobre la ejecución y pertinencia de las acciones establecidas en el ANEXO II, la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO podrá exigir a las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo la instrumentación de otras medidas, así como un incremento de las visitas a las empresas, cuando lo considere necesario para el adecuado cumplimiento de los objetivos de esta Resolución.

**Art. 9°** — Por medio y a cargo de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO notificará a cada empleador acerca de su situación y de su sometimiento a un Programa de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.), adjuntando el Formulario de Información General sobre el Establecimiento PyME, por el cual se le requerirá la información mínima establecida por el ANEXO III que integra esta Resolución; así como también todo otro dato que pueda resultar relevante para el cumplimiento de los objetivos del Programa. La Aseguradora de Riesgos del Trabajo deberá cumplir con la carga mencionada, en el término de DIEZ (10) días hábiles de recibir el requerimiento. Notificado el empleador, deberá completar y remitir a la Aseguradora de Riesgos del Trabajo, dentro del término de TRES (3) días hábiles, contados desde su recepción, el formulario debidamente completado. Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, previa compulsión de sus registros, remitirán a esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO, en un plazo máximo de TRES (3) días hábiles de vencido el anterior, la información resultante, debidamente procesada, de acuerdo a las pautas que disponga la Gerencia de Prevención y Control de la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO. En caso de negativa del empleador a suministrar la información requerida, las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo denunciarán a esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO, de inmediato y por medio fehacientemente, la postura adoptada por el empleador.

**Art. 10.** — Con la información obtenida y la relevada en las correspondientes visitas a los establecimientos del empleador, las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo deberán completar, respecto de cada establecimiento PyME, el Formulario de "Estado de Cumplimiento en el Establecimiento de la Normativa Vigente" incluido en el ANEXO IV a esta Resolución y elaborar un Programa de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.), conforme a lo aprobado en el ANEXO V a la misma.

**Art. 11.** — Los Programas de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.) deberán ser suscriptos por la Aseguradora de Riesgos del Trabajo, el representante legal o apoderado del empleador y el responsable de Higiene y Seguridad de éste, según lo requerido en el Decreto N° 1338 de fecha 25 de noviembre de 1996.

**Art. 12.** — Los P.A.P.E. deberán ser suscriptos dentro del plazo de CUARENTA (40) días hábiles contados desde que el empleador fue notificado de su inclusión en el Programa establecido en esta Resolución, y remitidos a la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO dentro de los DIEZ (10) días hábiles de suscriptos. Los P.A.P.E. correspondientes a la primera comunicación que efectúe la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO podrán ser suscriptos dentro del plazo de NOVENTA (90) días corridos, debiendo las Aseguradoras remitir los P.A.P.E. celebrados, en tres etapas mensuales y consecutivas de UN TERCIO (1/3) cada una, del total de los empleadores informados.

**Art. 13.** — La negativa del empleador a suscribir el P.A.P.E. deberá ser denunciada por la Aseguradora de Riesgos del Trabajo ante esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO, dentro de los TRES (3) días hábiles de haber tomado conocimiento de ello.

**Art. 14.** — Ante cualquier incumplimiento por parte del empleador del P.A.P.E. suscripto, su Aseguradora de Riesgos del Trabajo lo denunciará a la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO dentro de los CINCO (5) días hábiles. La denuncia deberá formalizarse mediante el Formulario de "Denuncia de Incumplimiento al Programa de Acciones de Prevención Específicas" cuyo modelo constituye el ANEXO VI a esta Resolución. La SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO derivará las denuncias por incumplimientos del empleador a la autoridad competente. No obstante, la Aseguradora de Riesgos del Trabajo continuará ejecutando sus obligaciones resultantes del P.A.P.E. y denunciando cualquier otro incumplimiento.



[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

**Art. 15.** — El empleador continuará incluido en el Programa aún cuando cambie de Aseguradora de Riesgos del Trabajo. La nueva Aseguradora de Riesgos del Trabajo deberá cumplir y verificar el cumplimiento del P.A.P.E. suscripto con su antecesora. La nueva Aseguradora de Riesgos del Trabajo contará con QUINCE (15) días hábiles desde la celebración del contrato de afiliación para que, en el caso de no estar de acuerdo con el contenido técnico del P.A.P.E., lo amplíe o reemplace. Vencido ese plazo, la nueva Aseguradora de Riesgos del Trabajo será responsable no sólo de la verificación de cumplimiento de recomendaciones en término sino también del contenido técnico del mismo.

**Art. 16.** — Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo remitirán a la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO un Informe Mensual de Visitas realizadas a cada establecimiento, mediante el formulario "Informe Mensual de Visitas a PyMES" que constituye el ANEXO VII integrante de esta Resolución.

**Art. 17.** — Las respuestas negativas completadas por las A.R.T a las preguntas del formulario referido al "Estado de cumplimiento en el establecimiento de la normativa vigente" (Anexo IV de la presente Resolución) serán suficientes para configurar una denuncia a la S.R.T de los incumplimientos del empleador a la normativa vigente de Higiene y Seguridad en el Trabajo que hayan sido detectados en la primera visita al establecimiento, sin necesidad de remitir información adicional al respecto. De comprobarse en las posteriores visitas la persistencia de los incumplimientos, éstos deberán ser notificados por las A.R.T a la S.R.T utilizando a tal efecto el Formulario de "Denuncia de Incumplimiento a la Normativa Vigente" que como ANEXO VIII forma parte de esta Resolución. Tales denuncias deberán efectuarse dentro de los primeros DIEZ (10) días del mes calendario siguiente al de la verificación del incumplimiento. La S.R.T derivará las denuncias por incumplimientos del empleador a la autoridad competente.

*(Artículo sustituido por art. 4° de la Resolución N° 1579/2005 de la Superintendencia de Riesgo del Trabajo B.O. 21/7/2005. Vigencia: a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial).*

**Art. 18.** — Toda la información que las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo deban remitir a esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO por imperio de esta Resolución, deberá instrumentarse mediante los sistemas de intercambio y pautas de procesamiento de datos que oportunamente establecerá la Gerencia de Prevención y Control de la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO. Sin perjuicio de ello, las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo deberán mantener bajo su custodia y poner a disposición de esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO, cuando así le sea requerido, toda la documentación original respaldatoria.

**Art. 19.** — El incumplimiento de esta Resolución por las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo o por los empleadores, será pasible de las sanciones establecidas en el artículo 32, apartado 1 de la Ley N° 24.557 o de la Ley N° 25.212, según corresponda.

**Art. 20.** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y Archívese. — Héctor O. Verón.

## ANEXO I

### PROGRAMA PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES EN PyMES

#### 1 – La necesidad de instrumentar el Programa

La salud y la seguridad de los trabajadores es un derecho tutelado por el Estado. Tal como expresan los Lineamientos Estratégicos de la S.R.T.: "Promoviendo mejoras en el campo de las condiciones de trabajo



[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

se estará dando una señal clara a la sociedad, respecto de la importancia que tiene para el gobierno la salud de los trabajadores".

En consonancia con dichos Lineamientos, la S.R.T. considera que un concepto básico de equidad es que las condiciones de trabajo en que se desempeñan los trabajadores deben ser igualmente apropiadas, independientemente del tamaño de la empresa y actividad en la cual desarrollan sus tareas.

La S.R.T. conoce las peculiaridades de las PyMES y que muchas veces sus recursos limitados son suplidos con la capacidad de aporte de las personas que las integran. Por ello considera necesario el desarrollo de medidas preventivas adecuadas a su realidad.

Dentro de cualquier empresa y en particular en las PyMES, la prevención de los riesgos derivados del trabajo debería ser entendida por los empleadores como parte del concepto de calidad, el que implica, no sólo la optimización de los estándares del producto sino un trabajo bien planificado y ejecutado. Este objetivo no puede lograrse plenamente sino cuando existen adecuadas y seguras condiciones de trabajo. No hay calidad en el producto sin calidad de vida de trabajo.

En el contexto actual de una economía globalizada, los avances tecnológicos y las fuertes presiones competitivas han provocado cambios rápidos en las condiciones y en la organización del trabajo y en las reglas de mercado. Esto conlleva la necesidad que las PyMES puedan ser capaces de afrontar cada vez mayores exigencias en materia de seguridad y salud en el trabajo, desarrollando respuestas y estrategias efectivas y al mismo tiempo mejorar su productividad y competitividad, especialmente aquellas exportadoras o potencialmente exportadoras directas o indirectas.

Teniendo en cuenta las consideraciones precedentes y que las pequeñas y medianas empresas tienen un papel clave en la economía nacional, no sólo en la generación de bienes y servicios, sino en la ocupación de mano de obra, la S.R.T. impulsa el Programa para la Prevención de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales en PyMES, con las características que detalla la Resolución de la que es Anexo éste y los demás incorporados. Esta regulación persigue la disminución efectiva del número y gravedad de esas contingencias y en consecuencia, sirve al fortalecimiento de las PyMES, al promover mejores prácticas de trabajo.

## 2 - Datos estadísticos

En el mes de abril del año 2004 se seleccionó la 4ta. Muestra de empresas testigo, que abarcó un total de 1.425 empresas las cuales, sumadas a las muestras anteriores aún vigentes, totaliza 2.832 empresas testigo en proceso actual de fiscalización.

Sin embargo y exceptuando a aquellas empresas que son seleccionadas para alguno de los otros módulos del programa Trabajo Seguro para Todos (T.S.T.) quedan pendientes medidas de prevención a ser aplicadas al universo que agrupa empresas más pequeñas, pasibles de calcularse un índice de incidencia necesario para su comparación relativa.

Conforme las estadísticas disponibles, que reflejan sólo el sector cubierto por la Ley de Riesgos del Trabajo, las empresas de entre 11 y 49 trabajadores agrupan el 33,9% del total de empresas con siniestros (24.678 empresas), el 14,1% de los trabajadores que desarrollan tareas en empresas con alta siniestralidad (533.533 trabajadores) y el 23,2% de siniestros con baja por accidente o enfermedad profesional (66.651 accidentes y enfermedades profesionales). Junto con aquellas de 50 o más trabajadores se agrupan casi el 50% del total de empresas con algún siniestro denunciado durante el año 2003.

De este universo de empresas, 7.924 tienen desvíos mayores a un 30% del Índice de Incidencia correspondiente a su sector de actividad y a su tamaño según la cantidad de trabajadores asegurados, lo que representa un 10,9% del total de empresas con accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y un 32% del total de empresas que poseen entre 11 y 49 trabajadores con accidentes de trabajo y enfermedades profesionales denunciados.

Estas 7.924 empresas, en las cuales prestan tareas 174.658 trabajadores, registraron un total de 44.524 accidentes y enfermedades profesionales, es decir, cerca de 67% del total del universo de empresas con una dotación comprendida entre 11 y 49 trabajadores.



[www.redsegueros.com](http://www.redsegueros.com)

Los cuadros que se incluyen a continuación, indican cuál es la actividad principal de estas 7.924 empresas, los accidentes registrados y la cantidad de trabajadores expuestos al riesgo ordenadas de acuerdo a un orden decreciente de las magnitudes:

Tabla Nro. 1: Cantidad de empresas con dotación comprendida entre 11 y 49 trabajadores con un desvío del Índice de Incidencia mayor al 30%

Código de actividad	Sector de Actividad	Cantidad	%
3	Ind. Manufactureras	2578	32,5
6	Comercio al por mayor y menor, rest. y hoteles	1707	21,5
1	Agricultura, caza, silv. y pesca	948	12
9	Serv. Sociales. Comunales, personales	812	10,2
5	Construcción	711	9
7	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	691	8,7
8	Establecimientos financieros, seguros, etc.	332	4,2
4	Electricidad, gas y agua	80	1
2	Explotación de minas y canteras	55	0,7
0	Actividades no bien especificadas	10	0,1
	Total	7924	100

Tabla Nro. 2: Cantidad de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en dichas empresas

Código de actividad	Sector de Actividad	Cantidad	%
3	Ind. Manufactureras	17147	38,5
6	Comercio al por mayor y menor, rest. y hoteles	7557	17,0
5	Construcción	5321	12,0
1	Agricultura, caza, silv. y pesca	5084	11,4
9	Serv. Sociales. Comunales, personales	3743	8,4
7	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3280	7,4
8	Establecimientos financieros, seguros, etc.	1701	3,8
4	Electricidad, gas y agua	358	0,8
2	Explotación de minas y canteras	287	0,6
0	Actividades no bien especificadas	46	0,1
	Total	44524	100

Tabla Nro. 3: Cantidad de trabajadores en dichas empresas

Código de actividad	Sector de Actividad	Cantidad	%
3	Ind. Manufactureras	58732	33,6
6	Comercio al por mayor y menor, rest. y hoteles	37240	21,3
Código de actividad	Sector de Actividad	Cantidad	%
1	Agricultura, caza, silv. y pesca	19416	11,1
9	Serv. Sociales. Comunales, personales	17824	10,2
5	Construcción	15910	9,1
7	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	14976	8,6
8	Establecimientos financieros, seguros, etc.	7281	4,2
4	Electricidad, gas y agua	1844	1,1
2	Explotación de minas y canteras	1208	0,7
0	Actividades no bien especificadas	229	0,1
	Total	174658	100

Esta evidencia, junto con los resultados de otras estadísticas y estudios, subrayan firmemente la necesidad de implantar un programa de prevención específico para PyMES.

Los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales se producen en todos los sectores de la actividad económica, pero constituyen un problema especialmente grave en empresas con menos de 50 trabajadores donde, además, ocurre el 50% de los accidentes mortales que se producen en ocasión del trabajo.

## ANEXO II

(Anexo sustituido por art. 5° de la Resolución N° 1579/2005 de la Superintendencia de Riesgo del Trabajo B.O. 21/7/2005. Vigencia: a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial).



[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

## OBJETIVOS Y ACCIONES DEL PROGRAMA PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES EN PyMES

Objetivos:

§ Propender al mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo, con la participación activa de los trabajadores y atendiendo diferencialmente a aquellos riesgos que afecten particularmente a las trabajadoras.

§ Promover la incorporación por las PyMES de políticas preventivas en materia de mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo, a través del diseño e implementación de medidas sencillas y de bajo costo y la puesta en práctica de medidas de prevención permanentes.

§ Instalar en la opinión pública la preocupación relativa a las condiciones y medio ambiente de trabajo en las PyMES.

§ Lograr una reducción de, al menos, un 10% en el índice de incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de las PyMES incluidas en este programa en el transcurso de los dos primeros años de su aplicación.

ÿ Contribuir al mejoramiento de la productividad y de las condiciones y medio ambiente de trabajo en PyMES, mediante la introducción de medidas de prevención y control de riesgos en el trabajo de bajo costo, como un primer paso para la incorporación de un sistema de gestión integral de la seguridad y salud en el trabajo en las pequeñas empresas.

ÿ Contribuir, como efecto indirecto de las medidas a adoptar, a fortalecer la competitividad de las pequeñas y medianas empresas argentinas, especialmente de aquellas enfocadas hacia la exportación.

1.- Acciones a implementar por parte de la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO (S.R.T.)

### 1.1. Inspecciones

La S.R.T. podrá realizar, por sí sola o conjuntamente con las Administraciones del Trabajo Locales (A.T.L.) según proceda, inspecciones a los establecimientos y lugares de trabajo de las empresas o empleadores incluidos en el Programa.

Los objetivos de estas inspecciones serán:

ÿ Asesorar a los empleadores en la tarea de identificar los riesgos, incluyendo los químicos, físicos, biológicos y ergonómicos y en especial aquellos que produzcan afecciones diferenciadas, según el género de los trabajadores expuestos.

ÿ Verificar, conjuntamente con las A.R.T., la pertinencia de las recomendaciones efectuadas por éstas en el Programa de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.) y la implementación de las medidas preventivas y otras acciones recomendadas.

§ Seguimiento y control de las mismas a fin de analizar su eficacia y perdurabilidad.

### 1.2. Reuniones con las Aseguradoras de Riesgo del Trabajo (A.R.T.)

Una vez realizada la selección de las empresas comprendidas en la muestra; el coordinador del Programa designado por la Subgerencia de Prevención de esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO, podrá citar al responsable de Prevención de la A.R.T. a fin de:

§ Analizar conjuntamente las características de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales en las empresas afiliadas a la A.R.T. incluidas en el Programa, atendiendo a los agentes de riesgos identificados e interrelacionados según el género de los damnificados.

§ Evaluar la calidad de la información de las investigaciones de accidentes que hayan sido realizadas.



[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

§ Intercambiar conocimientos acerca de las mejores formas de prevenir estos accidentes en general y en las empresas comprendidas en este Programa, en particular; siendo de especial interés la instrumentación de medidas de control de riesgo y mejoramiento integral de las condiciones de trabajo, diferenciados según el género de los trabajadores expuestos.

Durante el desarrollo del Programa y luego de haberse efectuado inspecciones por parte de la S.R.T. o las Administraciones del Trabajo Locales (A.T.L.), la S.R.T. podrá citar a la A.R.T. a fin de: • Solicitar la modificación total o parcial del Programa de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.) propuesto para la empresa.

§ Solicitar la modificación de alguna de las medidas de reducción de riesgo recomendadas, si considera que no se adecuan al caso en cuestión o el tiempo de instrumentación pautado con el empleador se considera excesivo.

§ Analizar conjuntamente la ocurrencia de accidentes de trabajo en las empresas afiliadas y comprendidas en este Programa, durante el desarrollo del Programa de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.).

El coordinador podrá citar, además, al empleador comprendido en el Programa, a los fines previstos en el presente punto, cuando le correspondan.

1.3. Reuniones con Cámaras y/o Asociaciones PyMES La S.R.T. podrá organizar encuentros de diferentes modalidades o los que las circunstancias de tiempo y/o lugar indiquen como más adecuados con las Cámaras y Asociaciones de PyMES que agrupen a las empresas con actividades comprendidas en el Programa a fin de:

§ Difundir la necesidad de disminuir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, a través de la mejora continua de las condiciones y medio ambiente de trabajo, como paso imprescindible para conseguir la calidad integral.

§ Plantear el imprescindible compromiso del más alto nivel de dirección de las empresas Py- MES para lograr el éxito de los Programas de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.).

ÿ Proponer la realización de acciones concretas por parte de la dirección de estas empresas.

ÿ Propender a la instrumentación de políticas sectoriales que integren la prevención y que incluyan la variable género a la estructura productiva de las empresas.

§ Propiciar y colaborar en la realización de encuentros o jornadas de capacitación sectorial en temas de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y mejoramiento de las condiciones de trabajo, donde participe el nivel de conducción de las empresas asociadas.

#### 1.4. Reuniones con Sindicatos

La S.R.T. podrá organizar reuniones con aquellos sindicatos o representantes gremiales de diferentes seccionales, que agrupen a trabajadores que realizan actividades dentro de las empresas comprendidas en el Programa a fin de:

- Que el sindicato asuma un papel preponderante en la promoción y el apoyo a la participación y representación de los trabajadores en salud y seguridad laboral.

- Que colabore con las empresas para lograr la instrumentación eficaz de las medidas de prevención de riesgos.

§ Solicitarles que incluyan a los trabajadores de las empresas incorporadas al Programa dentro de los programas de capacitación que se encuentren desarrollando, en particular si los mismos están financiados por la S.R.T. u otro organismo oficial, con una distribución de género acorde con la representatividad del tema en las empresas objeto del Programa.

#### 1.5. Difusión



[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

1.5.1. La S.R.T. podrá programar campañas de difusión pública en diferentes medios, con el objeto de difundir su accionar y poner en conocimiento de la sociedad el Programa.

1.5.2. La S.R.T. podrá confeccionar manuales, folletos, etc. como parte de una serie de recomendaciones básicas de seguridad y difusión de buenas prácticas para las actividades incluidas en el Programa; los que serán distribuidos a través de las A.R.T., las A.T.L. u otras entidades, a las empresas incluidas en el Programa, para que éstas a su vez los distribuyan entre sus trabajadores. El texto completo podrá ser incluido en la Página WEB de la S.R.T., a fin que pueda ser consultado gratuitamente.

1.5.3. Se habilitará el uso de la Biblioteca Virtual de la S.R.T., para que pueda ser consultada por los empresarios, especialistas, trabajadores y todos aquellos que lo consideren necesario. En particular se procurará detallar links específicos que hagan al mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo y prevención de riesgos en aquellas actividades seleccionadas para el Programa y en aquellos temas en que la diferenciación por género sea relevante, ya sea por su concentración (tareas "feminizadas") o por su incidencia en la salud.

1.5.4. Se podrá habilitar un apartado especial de acceso libre a toda la sociedad informando de las mejores prácticas en eliminación y/o disminución de riesgos del trabajo que la S.R.T. haya detectado durante las inspecciones que realice a los establecimientos y lugares de trabajo, a fin que sirvan de guía o ejemplo a empresas donde se presenten riesgos similares.

#### 1.6. Interacción con las Administraciones del Trabajo Locales (A.T.L.)

1.6.1. La S.R.T. facilitará el acceso en línea a las A.T.L., con información sobre las empresas comprendidas en el Programa.

La S.R.T. derivará a dichas administraciones para que ejerzan el poder de policía que les compete, en los casos de incumplimiento de la normativa vigente en materia de prevención de riesgos del trabajo, que fueran verificados por la S.R.T. o denunciados por las A.R.T.

1.6.2. La S.R.T. propenderá y colaborará a fin que todos los inspectores de las A.T.L. se capaciten para identificar y evaluar riesgos en empresas que desarrollen las actividades comprendidas en el Programa, a fin de incrementar sus conocimientos y homogeneizar criterios de inspección, especialmente en aquellos temas en que la diferenciación por género sea relevante, ya sea por su concentración o por la incidencia en la salud.

#### 2.- Acciones a implementar por parte de las Aseguradoras de Riesgos de Trabajo (A.R.T.)

2.1. Programa de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.) Las A.R.T. deberán elaborar un Programa de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.) conforme a lo establecido en el ANEXO V de la Resolución de la que este Anexo forma parte.

§ En dicho Programa deberán contemplarse los riesgos derivados de las condiciones de trabajo que dieron origen a que la empresa haya sido incluida dentro del "Programa para la Prevención de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales en PyMES" y aquellos que puedan, potencialmente, afectar diversamente, según el género, a los trabajadores expuestos.

§ Al momento de realizar la primera visita a la empresa, establecimiento o lugar de trabajo; o dentro de un término que permita cumplir con el plazo máximo otorgado por la presente Resolución para la suscripción del Programa de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.), la A.R.T. solicitará al empleador que efectúe la evaluación de riesgos correspondiente al establecimiento, sea a través de sus Servicios de Medicina del Trabajo y de Higiene y Seguridad en el Trabajo, en caso que el empleador esté obligado a contar con ellos; o por su cuenta, en caso que no le corresponda contar con dichos servicios.

§ En el caso de que el empleador no efectúe la evaluación solicitada por la A.R.T., ésta deberá brindarle a aquél o a sus Servicios de Medicina del Trabajo y de Higiene y Seguridad en el Trabajo, el asesoramiento y la asistencia técnica necesarios para su realización. La evaluación de riesgos se deberá efectuar aplicando la metodología que resulte más apropiada al caso, privilegiando las que permitan la participación activa de quienes intervienen en el proceso de trabajo, sin ningún tipo de discriminación basada en el sexo de los intervinientes.



[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

§ La identificación de los riesgos y la evaluación de aquellos que no han podido ser eliminados, ya sea inicialmente o cuando se generen cambios en las condiciones de trabajo es esencial para establecer una planificación preventiva exitosa.

§ El P.A.P.E. deberá recomendar las medidas de prevención que debe adoptar la empresa priorizándolas en función de la gravedad de los riesgos existentes y de las características de los colectivos de trabajo involucrados.

§ En caso que el empleador comprendido en el Programa realice trabajos en carácter de contratista de un empresario principal o contratante en establecimientos o lugares de trabajo de este último, donde se verifique que el índice de incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales del empleador está incluido dentro de los parámetros fijados en el artículo 2º de la presente Resolución, su A.R.T. y la del empresario principal o contratante efectuarán las recomendaciones que sus respectivos asegurados deban ejecutar en los establecimientos incluidos en el Programa, para reducir el mencionado índice de incidencia.

La verificación de la ejecución de la totalidad de las mencionadas medidas en los establecimientos incluidos en el Programa, tanto a ejecutar por el empleador como por el empresario principal o contratante, estará a cargo de la A.R.T. de este último.

En caso de existir una negativa del empresario principal o contratante respecto de la visita del establecimiento o localización por parte de la A.R.T. del empleador comprendido en el Programa, la S.R.T. tomará intervención a los fines de propiciar dicha acción.

## 2.2. Medidas de control de riesgo

2.2.1. La A.R.T. indicará las medidas de control de riesgo necesarias, que ejecutará el empleador, a fin de evitar la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, derivados de inadecuadas condiciones de trabajo. Dichas medidas deberán surgir de la identificación y evaluación de los riesgos, otorgando plazos suficientes para que la empresa los instrumente. Se deberá procurar que las medidas adoptadas sean sencillas y de bajo costo para el empleador.

2.2.2. En cuanto a los riesgos que no puedan ser eliminados por las medidas de control recomendadas por la A.R.T., se deberán reducir al mínimo, dando prioridad a la prevención sobre la protección, lo que significa anticiparse a fin de evitar la posible ocurrencia del accidente o enfermedad profesional y no solamente tratar de "minimizar" sus consecuencias, una vez ocurridos. Además, deberán corresponder adecuadamente a la situación de riesgo evaluada y no añadir nuevos riesgos. Las medidas de control y minimización de riesgos deben ser abarcativas e integrales, teniendo en cuenta la normativa vigente en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo.

2.2.3. Las medidas de control de riesgos y sus fechas de instrumentación deberán ser indicadas en los formularios correspondientes.

2.2.4. La S.R.T. evaluará la efectividad de las medidas preventivas indicadas por las A.R.T., de acuerdo con los siguientes criterios:

§ La permanencia de la medida a adoptar;

§ La integración de la prevención al proceso en general;

§ La ausencia de riesgo añadido;

§ La aplicabilidad general;

§ Los efectos sobre las causas;

§ El tiempo necesario para adoptarla;

§ No añadir una carga "extra" al trabajador que desempeña la tarea.

La S.R.T. podrá solicitar a la A.R.T. la modificación de alguna de las medidas recomendadas, así como de los plazos otorgados para implementarla, si considera que no se adecuan al caso en cuestión.



[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

### 2.3. Visitas

2.3.1. En cada P.A.P.E. la A.R.T. definirá el número y frecuencia de las visitas que realizará por establecimiento, con el fin de verificar el cumplimiento de las medidas acordadas al finalizar el plazo otorgado para su instrumentación. La S.R.T. podrá auditar el cronograma de visitas propuesto y proponer los ajustes que estime pertinentes.

Cuando por razones fundadas objetivamente a través de las inspecciones que realice la S.R.T. se detecten dificultades para la instrumentación de las medidas de prevención de riesgo recomendadas, aumento de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales o persistencia del mismo índice de incidencia que motivó la inclusión del empleador en el Programa, se podrá indicar a la A.R.T. la necesidad de incrementar el número y frecuencia de visitas.

2.3.2. En caso de que el empleador realice una tarea temporal, estacional, obra en construcción u otra actividad donde por razones operativas, de organización, etc., se prevea que desaparezca el puesto de trabajo o la tarea; o que sus trabajadores no concurren más al establecimiento o lugar de trabajo donde se computó el índice de incidencia que dio motivo a su inclusión en el presente Programa, éste tendrá vigencia mientras dure la exposición al riesgo de los trabajadores o se produzca su salida conforme con lo establecido en el artículo 6º de la parte dispositiva del cuerpo principal de esta resolución.

### 2.4. Acciones de capacitación e información

2.4.1. La realización de actividades periódicas de capacitación de los trabajadores, a fin que éstos dispongan de herramientas adecuadas para colaborar en la reducción de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, conozcan los riesgos a los que están expuestos y las medidas de prevención y protección previstas para eliminar o minimizar los detectados en el establecimiento, se encontrarán a cargo del empleador. La A.R.T. podrá consensuar con el empleador la realización de dichas actividades.

2.4.2. La A.R.T. suministrará al empleador información general o específica, según corresponda, relativa a la prevención de riesgos y al mejoramiento de las condiciones de trabajo, por medio de manuales, folletos, carteles, etc. u otros medios eficaces y compatibles con el grado de desarrollo tecnológico de la empresa y el nivel de instrucción y la composición del colectivo de trabajo, según el género de los trabajadores. El empleador distribuirá el material recibido entre sus trabajadores.

### 2.5. Participación de los trabajadores

Toda vez que los trabajadores, por sí o mediante sus representantes, según corresponda, tienen derecho a conocer los riesgos a los cuales se encuentran expuestos y las medidas preventivas adoptadas por la empresa, a fin de eliminarlos o reducirlos a niveles compatibles con la obtención de un ambiente de trabajo saludable y seguro; al entregar el Programa de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.) al empleador, las A.R.T. deberán procurar de éste que lo exhiba en lugares destacados, a los que tenga acceso la totalidad de los trabajadores de cada establecimiento y que sea informado a los representantes de los trabajadores de la empresa, quienes deberán suscribirlo. En caso de que, por algún motivo, dichos representantes no lo hagan, dicha circunstancia será informada por la A.R.T. a la S.R.T., dentro de los CINCO (5) días subsiguientes, sin que ello quite validez al P.A.P.E. y por ende, manteniéndose su plena vigencia.



www.redseguros.com

ANEXO III

Información General sobre el Establecimiento de la Empresa PyME

**1. Identificación del establecimiento**

CUIT del propietario:

Cód. del establecimiento  
Completar por la ART:

Nombre de "razón" de la empresa:

Nombre del establecimiento:

Calle/Ruta:

Nº/Km:  Pcia:  Dpto o Local N°:

Localidad:

Departamento/provincia:

Provincia:

Código Postal Argentino:

No corresponde aplicar el CPA<sup>1</sup>:  → Código Postal:

Cantidad de Visitas realizadas por la ART al Establecimiento (en materia de prevención):

**2. Hace cuánto tiempo se encuentra en funcionamiento el establecimiento?** (Marcar lo que corresponda. En caso de ser menos de un año, indicar cantidad de meses)

+ de 1 año  - de 1 año  →

**3. Indique el código de actividad principal<sup>2</sup> del establecimiento, según la clasificación de actividad adjunta en el formulario 454 o 150 de la BCI<sup>3</sup>**

**4. ¿Cuenta con el relevamiento de agentes de riesgos para la detección precoz de Enfermedades Profesionales?**

Si  No

**5. ¿Ha denunciado la existencia de alguna enfermedad profesional a la ART durante el año calendario anterior? ¿Cuántas?**

No  Sí  → Total

FIRMA EMPLEADOR

<sup>1</sup> Sólo para casos donde no se aplica el Código Postal Argentino

<sup>2</sup> Considerar a la actividad principal como aquella que le proporciona al establecimiento el mayor ingreso durante 2000 respecto de las otras actividades desarrolladas en ese lapso. Y como secundaria, a aquella que generó el segundo mayor ingreso durante el mismo período.

<sup>3</sup> Solicitar a su ART que le facilite el código de código que se corresponde con su actividad.

Información sobre la accidentabilidad del establecimiento PyME

**6- ¿Cuántos trabajadores accidentados pertenecientes al establecimiento denunció a la ART durante el año calendario anterior?**

Total

→ **6.1 De ellos, ¿cuántos se encontraban trabajando al momento del accidente?**

→ **6.1.1 ¿Cuántos de estos trabajadores se ausentaron de su puesto de trabajo al menos un día y cuántos fallecieron?**

→ Accidentes con ausencia

→ Fallecidos

→ **6.2 De ellos, ¿cuántos se encontraban en el trayecto entre el domicilio y su lugar del trabajo?**

→ **6.2.1 ¿Cuántos de estos trabajadores se ausentaron de su puesto de trabajo al menos un día y cuántos fallecieron?**

→ Accidentes con ausencia

→ Fallecidos

**7. Indique la cantidad de horas hombre trabajadas, la cantidad de días no trabajados por accidentes de trabajo (sin incluir los accidentes en tránsito), la cantidad de trabajadores y trabajadores en el año calendario anterior.**



[www.redsegueros.com](http://www.redsegueros.com)

*(Nota Infoleg: Por art. 6° de la Resolución N° 1579/2005 de la Superintendencia de Riesgo del Trabajo B.O. 21/7/2005, se incorpora al Punto 4 del Formulario "Información General sobre el Establecimiento de la Empresa PyME" del Anexo III de la presente Resolución el texto siguiente:*

*"En caso que la respuesta sea NO se otorga al empleador un plazo de QUINCE (15) días hábiles para que entregue a su A.R.T., en carácter de declaración jurada, el mencionado relevamiento".*

*Vigencia: a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial. Por razones operativas dicha modificación no se puede plasmar sobre la imagen).*



[consultas@redsegueros.com](mailto:consultas@redsegueros.com)



www.redseguros.com

ANEXO IV

**ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE**

Número de OHSAT del proceso:  Código de Establecimiento:  Fecha:     
 Código Postal Argentino:

Nº	EMPRESAS-CONDICIONES A CUMPLIR	SI	NO	NO APLICABLE	NORMATIVA VIGENTE
<b>SECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>					
1	¿Existe el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?				Art. 3 Dec. 1338/96
2	¿Cumple con los planes preventivos según Decreto 1338/96?				Dec. 1338/96
3	¿Posee documentación actualizada sobre análisis de riesgo y medidas preventivas, según artículo 28 (1338/96)?				Art. 10, Dec. 1338/96
<b>SECCIÓN DE MEDICINA DEL TRABAJO</b>					
4	¿Existe el Servicio de Medicina del Trabajo?				Art. 3 Dec. 1338/96
5	¿Posee documentación actualizada sobre acciones de salud sobre el trabajador (sanitaria, nutricional, ocupacional y análisis de accidentes por siniestralidad)?				Art. 3 Dec. 1338/96
6	¿Se realizan los exámenes periódicos?				Dec. 4382 y 5456 Art. 9º Ley 19587
<b>BIENESTAR</b>					
7	¿Las herramientas están en estado de conservación adecuado?				Cap. 15 Art. 11 y 12 Dec. 35179
8	¿Las máquinas (móvil, fijas, portátiles, etc.) y equipos?				Cap. 15 Art. 11 y 12 Dec. 35179
9	¿Las herramientas como puentes, picos, torques y vices?				Cap. 15 Art. 11 y 12 Dec. 35179
10	¿Existe un lugar destinado para la conservación adecuada de las herramientas?				Cap. 14 Art. 11 Dec. 35179
11	¿Las puntas rotatorias poseen protecciones para evitar riesgos?				Cap. 15 Art. 11 y 12 Dec. 35179
12	¿Las herramientas e implementos poseen etiquetas de identificación al lugar de destino?				Cap. 14 Art. 11 y 12 Dec. 35179
<b>MÁQUINAS</b>					
13	¿Tienen todas las máquinas e implementos, protecciones para evitar riesgos al operador?				Cap. 13 Art. 133, 134, 135, 136, 137 y 138 Dec. 35179
14	¿Existen dispositivos de parada de emergencia?				Cap. 13 Art. 133 y 134 Dec. 35179
15	¿Se han previsto sistemas de bloqueo de la máquina para operaciones de mantenimiento?				Cap. 13 Art. 133 y 134 Dec. 35179
16	¿Tienen las máquinas eléctricas, sistema de puesta a tierra?				Cap. 14 Anexo 10 Art. 33 Dec. 35179
17	¿Existen señalizaciones conforme a normas? ¿Están todos los planos de máquinas e equipos que se encuentran guardados en los trabajos?				Cap. 13 Art. 133, 134 y 135 Dec. 35179
<b>EXTRINSECO DEL TRABAJO</b>					
18	¿Existe orden y limpieza en los puestos de trabajo?				Cap. 5 Art. 42 Dec. 35179
19	¿Existen dispositivos de resaca en los puestos de trabajo?				Cap. 5 Art. 42 Dec. 35179
20	¿Tienen las señales y partes móviles de máquinas y herramientas, señalización y protección?				Cap. 12 Art. 81 Dec. 35179
<b>INGENIERÍA</b>					
21	¿Se realiza un Programa de Ingeniería Integrada para los distintos niveles de trabajo?				Decreto (Resolución) 286/03
22	¿Se realizan controles de ingeniería a los puestos de trabajo?				Decreto (Resolución) 286/03
23	¿Se realizan controles administrativos y seguimiento a los puestos de trabajo?				Decreto (Resolución) 286/03
<b>PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS</b>					
24	¿Existen circuitos o alambres eléctricos adecuados en caso de incendio?				Cap. 12 Art. 60 y 61 Dec. 35179
25	¿Cumple con estado de carga de fuego?				Cap. 12 Art. 60 Dec. 35179
26	¿La cantidad de materiales es acorde a la carga de fuego?				Cap. 12 Art. 60 y 61 Dec. 35179
27	¿Se registra el control de cargas y reducción?				Cap. 14 Art. 183 y 184 Dec. 35179
28	¿Se registra el control de prueba hidráulica de cables y materiales?				Cap. 14 Art. 183 y 184 Dec. 35179
29	¿Tienen sistemas de liberación de tensión?				Cap. 14 Art. 183 Dec. 35179
30	¿Cumple con el aislamiento, las señales y el etiquetado de materiales para prevención?				Cap. 10 Art. 165 Dec. 35179
31	¿El sistema de combustible cumple con la aplicación vigente?				Cap. 10 Art. 164 y 165 Dec. 35179
32	¿Se realiza la inspección periódica de instalaciones de elevación?				Cap. 10 Art. 167 Dec. 35179
33	¿Se dispone de sistemas de extinción de incendios de material no combustible o inertes?				Cap. 10 Art. 168 Dec. 35179
<b>ALMACÉN</b>					
34	¿Se separa en forma adecuada, las de materiales combustibles con los no combustibles, y los que pueden ser inflamables?				Cap. 18 Art. 188 Dec. 35179
<b>ALMACÉN DE PRODUCTOS PELIGROSOS</b>					
35	¿Se almacenan los productos respetando la distancia mínima de 1 metro a las paredes de los edificios o al suelo?				Cap. 18 Art. 188 Dec. 35179
36	¿Las etiquetas de almacenamiento permiten una adecuada identificación y señalización?				Cap. 5 Art. 42 y 43 Dec. 35179
37	¿En el almacenamiento y gestión, se establecen cuentas con elementos de control?				Cap. 5 Art. 42 y 43 Dec. 35179
<b>ALMACÉN DE SISTEMAS PELIGROSOS</b>					
38	¿Se almacenan separados los productos incompatibles?				Cap. 17 Art. 186 Dec. 35179
39	¿Se identifican los productos riesgosos almacenados?				Cap. 17 Art. 186 Dec. 35179
40	¿Se prevén sistemas de protección adecuada al personal?				Cap. 17 Art. 186 Dec. 35179
41	¿Existen medidas de emergencia y vías que en los edificios con productos peligrosos?				Cap. 5 Art. 42 Dec. 35179
42	¿En almacenes informarse la información efectiva al personal?				Cap. 19 Art. 195, 196 y 197 Dec. 35179
43	¿Existe un sistema para control de derrames de productos peligrosos?				Cap. 17 Art. 186 y 187 Dec. 35179

21	¿Se separa en forma adecuada, las de materiales combustibles con los no combustibles, y los que pueden ser inflamables?				Cap. 18 Art. 188 Dec. 35179
<b>ALMACÉN DE PRODUCTOS PELIGROSOS</b>					
35	¿Se almacenan los productos respetando la distancia mínima de 1 metro a las paredes de los edificios o al suelo?				Cap. 18 Art. 188 Dec. 35179
36	¿Las etiquetas de almacenamiento permiten una adecuada identificación y señalización?				Cap. 5 Art. 42 y 43 Dec. 35179
37	¿En el almacenamiento y gestión, se establecen cuentas con elementos de control?				Cap. 5 Art. 42 y 43 Dec. 35179
<b>ALMACÉN DE SISTEMAS PELIGROSOS</b>					
38	¿Se almacenan separados los productos incompatibles?				Cap. 17 Art. 186 Dec. 35179
39	¿Se identifican los productos riesgosos almacenados?				Cap. 17 Art. 186 Dec. 35179
40	¿Se prevén sistemas de protección adecuada al personal?				Cap. 17 Art. 186 Dec. 35179
41	¿Existen medidas de emergencia y vías que en los edificios con productos peligrosos?				Cap. 5 Art. 42 Dec. 35179
42	¿En almacenes informarse la información efectiva al personal?				Cap. 19 Art. 195, 196 y 197 Dec. 35179
43	¿Existe un sistema para control de derrames de productos peligrosos?				Cap. 17 Art. 186 y 187 Dec. 35179



[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

*(Nota Infoleg: Por art. 7° de la Resolución N° 1579/2005 de la Superintendencia de Riesgo del Trabajo B.O. 21/7/2005, se reenumeran las preguntas 15, 16 y 17 correspondientes al ítem "Espacios de Trabajo" del Anexo IV de la presente Resolución, como 17bis, 17ter y 17quater. Vigencia: a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial. Por razones operativas dicha modificación no se puede plasmar sobre la imagen).*



[consultas@redseguros.com](mailto:consultas@redseguros.com)



www.redseguros.com

67	¿Existen señalizaciónes visibles en los puntos de trabajo sobre la obligatoriedad de uso de los elementos de protección personal?			Cap. 12 Art. 54 Dec. 35179	Art. 83 Ley 19887
68	¿Se verifica la existencia de registros de entrega de los E.P.P.?				Art. 28 Inc. 4 Dec. 17596
69	¿Se realiza un estudio por zonas de trabajo a fin de identificar cuáles son E.P.P. necesarios?			Cap. 12, Art. 198, Dec. 35179	
<b>INDICACIONES Y OTRAS</b>					
70	¿Se cumple con los requisitos de iluminación establecidos en la legislación vigente?			Cap. 12 Art. 31 Dec. 35179	Art. 8 de Ley 19887
71	¿Se ha instalado un sistema de iluminación de emergencia, en salas de trabajo, cuando la zona afectada es la explotación minera?			Cap. 12 Art. 39 Dec. 35179	
72	¿Se registran las mediciones de los puntos de trabajo de trabajo?			Cap. 12 Art. 33 a 76 Dec. 35179 y Art. 10 Dec. 170096	
73	¿Los niveles sonantes cumplen con la legislación vigente?			Cap. 12 Art. 33 a 76 Dec. 35179	Art. 8 de Ley 19887
74	¿Existen medidas viables de pasillos, circulación de tránsito y lugares de trabajo donde existen riesgos y/o peligros y otros elementos de seguridad?			Cap. 12 Art. 33 Dec. 35179	Art. 8 (j) Ley 19887
75	¿Se han emitido los planos de caminos de evacuación en caso de peligro e información de salidas normales y de emergencia?			Cap. 12 Art. 30 y Cap. 18 Art. 172 Dec. 170096	Art. 8 (j) Ley 19887
76	¿Se emite una identificación de salidas?			Cap. 12 Art. 30 Dec. 35179	
<b>INDICACIONES DE PROTECCIÓN</b>					
77	¿Se registran las mediciones en los puntos de trabajo de trabajo?			Cap. 18 Art. 30 Dec. 35179 Anexo III Plan. 29500 y Art. 76 Dec. 170096	Art. 8 Inc. 4 Ley 19887
78	¿El personal afectado o expuesto por los niveles de ruido está debidamente informado?			Cap. 18 Art. 30 Dec. 35179 y Anexo III Plan. 29500	Art. 8 Inc. 4 Ley 19887
79	¿Se registran las mediciones en los puntos de trabajo de personal afectado o expuesto por los niveles de ruido?			Cap. 18 Art. 30 Dec. 35179 y Anexo III Plan. 29500	Art. 8 Inc. 4 Ley 19887
80	¿El personal afectado o expuesto por los niveles de ruido está debidamente informado?			Cap. 18 Art. 30 Dec. 35179 y Anexo III Plan. 29500	Art. 8 Inc. 4 Ley 19887
81	¿Se emiten las mediciones en los puntos de trabajo de personal afectado o expuesto por los niveles de ruido?			Cap. 18 Art. 30 Dec. 35179	Art. 8 Inc. 4 Ley 19887
<b>INDICACIONES DE COMBATE</b>					
82	¿En caso de existir fuentes generadoras de calientes (calentadores eléctricos, hornos, etc.) se registran los niveles de temperatura y las fuentes de calor con la identificación de riesgos y/o peligros?			Cap. 12 Art. 48 Dec. 35179	
83	¿Se emiten las mediciones de temperatura y los equipos generadores de calor en los puntos de trabajo de los trabajadores?			Cap. 12 Art. 48 Dec. 35179	
84	¿Se toma medidas y registro de los datos involucrados?			Cap. 12 Art. 48 Dec. 35179 y Anexo III Plan. 29500	
85	¿Las normas técnicas, se encuentran dentro de la legislación en la normativa vigente?			Anexo I, Plan. 29500	
86	¿Se han emitido las medidas de control a la zona de riesgo?			Anexo II, Plan. 29500	
87	¿Las medidas aplicadas cumplen con la legislación en la normativa vigente?			Anexo III, Plan. 29500	
<b>INDICACIONES DE PROTECCIÓN</b>					
88	¿En caso de existir fuentes generadoras de vibraciones (máquinas, etc.) se registran los niveles de vibración y las fuentes de calor con la identificación de riesgos y/o peligros?			Cap. 18 Art. 30 Dec. 35179	Art. 8 Inc. 4 Ley 19887
89	¿Se emiten las mediciones de vibración y los equipos generadores de calor en los puntos de trabajo de los trabajadores?			Cap. 18 Art. 30 Dec. 35179 y Anexo III Plan. 29500	
90	¿Se toma medidas y registro de los datos involucrados?			Cap. 18 Art. 30 Dec. 35179 y Anexo III Plan. 29500	
91	¿Las normas técnicas, se encuentran dentro de la legislación en la normativa vigente?			Anexo I, Plan. 29500	
92	¿En caso de existir calientes (calentadores eléctricos, hornos, etc.) se registran los niveles de temperatura y las fuentes de calor con la identificación de riesgos y/o peligros?			Cap. 12 Art. 48 Dec. 35179	
93	¿Se emiten las mediciones de temperatura y los equipos generadores de calor en los puntos de trabajo de los trabajadores?			Cap. 12 Art. 48 Dec. 35179 y Anexo III Plan. 29500	
94	¿Se toma medidas y registro de los datos involucrados?			Cap. 12 Art. 48 Dec. 35179 y Anexo III Plan. 29500	
95	¿Las normas técnicas, se encuentran dentro de la legislación en la normativa vigente?			Anexo I, Plan. 29500	
<b>INDICACIONES DE RUIDO</b>					
96	¿Existe división de aguas frías para el consumo y registro de los trabajadores?			Cap. 5 Art. 57 Dec. 35179	Art. 8 de Ley 19887
97	¿Se registran los niveles de temperatura y el punto de trabajo de los trabajadores?			Cap. 5 Art. 57 Dec. 35179 y Plan. 29500	Art. 8 de Ley 19887
98	¿Se ha emitido el resumen de los niveles de agua para uso industrial?			Cap. 5 Art. 57 Dec. 35179	Art. 8 de Ley 19887
<b>INDICACIONES DE RUIDO</b>					
99	¿Se registran y analizan por separado, los niveles de ruido ambiental?			Cap. 7 Art. 58 Dec. 35179	
100	¿Se ha emitido el estudio de ruido que deben tenerse en cuenta los niveles de ruido ambiental de áreas de trabajo y/o construcción?			Cap. 7 Art. 58 Dec. 35179	
101	¿Se han emitido las medidas de control de ruido?			Cap. 7 Art. 58 Dec. 35179	
102	¿Se han emitido las medidas de control de ruido, con las precauciones necesarias de protección para el personal que trabaja en áreas de ruido?			Cap. 7 Art. 58 Dec. 35179	

<b>BANCOS, VESTIBULOS Y COMEDORES</b>					
103	¿Existen baños (agua caliente y fría)?			Cap. 5 Art. 48 a 49 Dec. 35179	
104	¿Existen servicios (agua fría y caliente) y se han instalado adecuados a las necesidades?			Cap. 5 Art. 50 y 51 Dec. 35179	
105	¿Existen servicios (agua fría y caliente) y se han instalado adecuados a las necesidades?			Cap. 5 Art. 52 Dec. 35179	
106	¿La cocina reúne las respectivas instalaciones?			Cap. 5 Art. 53 Dec. 35179	
107	¿Las instalaciones de los comedores cumplen con las exigencias de la legislación vigente?			Cap. 5 Art. 54 Dec. 35179	
<b>REQUISITOS PARA LA MANTENCIÓN Y REPARACIÓN</b>					
108	¿Se encuentra identificada la carga máxima de diseño de los equipos?			Cap. 19 Art. 114 y 122 Dec. 35179	
109	¿Pueden cambiarse de manera sencilla de un sistema de fuerza motriz?			Cap. 19 Art. 117 Dec. 35179	
110	¿Se hace la alimentación eléctrica de acuerdo a las condiciones?			Cap. 19 Art. 90 y 91 Dec. 35179	Art. 83 Ley 19887
111	¿Tienen los conductores de carga de seguridad?			Cap. 19 Art. 128 Dec. 35179	Art. 83 Ley 19887
112	¿Las normas técnicas de instalación de equipos de cuarentena (cables, cables, cables, etc.)?			Cap. 19 Art. 122, 123, 124 y 128 Dec. 35179	
113	¿Se registra el mantenimiento preventivo de estos equipos?			Cap. 19 Art. 114 Dec. 35179 Art. 103 Dec. 170096	Art. 83 Ley 19887
114	¿Reciben los operadores instrucción respecto a la operación y uso correcto de los equipos de trabajo?			Cap. 19 Art. 90 a 91 Dec. 35179	Art. 83 Ley 19887
115	¿Los dispositivos de protección cumplen con las normas y condiciones mínimas?				



[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

EXAMEN DE CLASE			
138	¿Los hospitales son parte de organizaciones gubernamentales?		Cap. 18, Art. 140, Ley 36379
139	¿Los miembros de grupos con beneficios son miembros asociados?		Cap. 18, Art. 142, Ley 36379
140	¿Los miembros de grupos administrados cuentan con el respectivo plan de beneficios laborales?		Cap. 18, Art. 142, Ley 36379
141	¿Los miembros de grupos y asociados cuentan con seguros administrados de forma?		Cap. 17, Art. 135, Ley 36379
SOLICITUD			
142	¿Cómo se clasifican los tipos de planes de jubilación?		Cap. 17, Art. 134 y 135, Ley 36379
143	¿Se emiten pólizas para la provisión de jubilación y muerte?		Cap. 17, Art. 134 y 135, Ley 36379
144	¿Los miembros, dependientes, beneficiarios, socios e individuos administrados de un grupo de jubilación?		Cap. 17, Art. 135, Ley 36379
REGULACIÓN			
145	¿Todas las medidas se controlan por las comisiones de seguridad?		Artículo 20 Parte 2 Cap. 18 Ley 36379
146	¿Todas las pólizas de seguro y pólizas cumplen con las condiciones de los planes?		Artículo 20 Parte 2 Ley 36379
MAYOR INFORMACIÓN DE LOS PLANES DE JUBILACIÓN			
147	¿Existen programas de mantenimiento preventivo en caso de lesiones de trabajo y otros programas similares, para miembros administrados, sus socios?		Art. 20 y 21 Ley 36379
148	¿Indemnización de lesiones de trabajo?		Cap. 11 Art. 100 Ley 36379
149	¿Revisión de pólizas?		Cap. 10 Art. 110 Ley 36379
150	¿Cuentas de retiro de jubilación?		Cap. 10 Art. 100 Ley 36379
151	¿Revisión y Matriculación?		Cap. 10 Art. 100 Ley 36379
152	¿Cuentas y retiro de jubilación?		Cap. 10 Art. 100 Ley 36379
153	¿Cuentas de retiro de jubilación y planes de jubilación?		Cap. 10 Art. 100 Ley 36379
OTRAS INFORMACIONES DE LOS PLANES DE JUBILACIÓN			
154	¿El plan de jubilación es un contrato negociado entre el trabajador y el empleador?		Art. 20 y 21 Ley 36379
155	¿El plan de jubilación es un contrato negociado entre el trabajador y el empleador?		Art. 20 y 21 Ley 36379
156	¿El plan de jubilación es un contrato negociado entre el trabajador y el empleador?		Art. 20 y 21 Ley 36379

Firma y sello del Examinador

Firma y sello del Representante de Seguros

Firma y sello del Planificador de la RRT





[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

ANEXO V

Fecha

Programa de Acciones de Prevención Específicas (P.A.P.E.)

**I. Identificación del establecimiento**

Número de CUIT del propietario:

Código del Establecimiento:

Nombre del establecimiento:

Calle/Canales:

Nº/Km:  Piso:  Dpto o Local Nº:

Localidad:

Departamento/estado:

Provincia:

Código Postal Argentino:

**II – Identificación general de los riesgos existentes en el Establecimiento**

**II A - Causas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales**

Nº de Riesgo	Puesto de Trabajo o Sector	Nº de Trabajadores expuestos	Causas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales

\_\_\_\_\_  
A.R.T.

\_\_\_\_\_  
EMPLEADOR

\_\_\_\_\_  
HIGIENE Y SEGURIDAD

**II B – Otras Causas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales**

Nº de Riesgo	Puesto de Trabajo o Sector	Nº de Trabajadores expuestos	Causas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales

n 1 (Texto de longitud variable)

**III – Lista de Medidas Preventivas Acordadas**

Nº de Riesgo	Nº de Medida	Medidas Preventivas Acordadas	Responsable de Ejecución	Fecha de implementación de Ejecución	Fecha de inspección



[www.redsegueros.com](http://www.redsegueros.com)

## ANEXO V

### INSTRUCTIVO PARA LA ELABORACION DEL PROGRAMA DE ACCIONES DE PREVENCIÓN ESPECÍFICAS (P.A.P.E.)

#### I. Identificación del establecimiento

Consignar los datos correspondientes al Anexo III.

#### II – Identificación general de los riesgos existentes en el Establecimiento

##### II A - Causas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales

Identificar las Causas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de los casos que se hubieren registrado en el establecimiento, utilizando los datos estadísticos existentes, analizando los factores que pudieron incidir en la repetición de los mismos.

Para cada causa descrita se identificará el puesto de trabajo o sector involucrado y la cantidad de trabajadores expuestos en los mismos.

##### II B - Otras causas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales

Identificar las otras causas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales tomando como base para la misma la información obtenida del ANEXO IV (Estado de cumplimiento de la normativa vigente), de modo que exista una articulación entre ambos Anexos, así como la previa identificación y evaluación de los riesgos realizada por el empleador, entendiendo que existe una relación directa entre el incumplimiento de la normativa vigente con la probabilidad de ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Para cada causa descrita se identificará el puesto de trabajo o sector involucrado y la cantidad de trabajadores expuestos en los mismo.

*(Punto II B sustituido por art. 8° de la Resolución N° 1579/2005 de la Superintendencia de Riesgo del Trabajo B.O. 21/7/2005. Vigencia: a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial).*

#### III - Lista de Medidas Preventivas Acordadas

Se describirán las medidas preventivas tendientes a la eliminación o reducción de los riesgos del establecimiento, que se acuerden entre el empleador y la A. R. T.

Para cada medida preventiva se asignará un responsable de su ejecución, la fecha acordada para su realización por parte de la empresa, y la fecha de seguimiento por parte de la A.R.T. para verificar el cumplimiento de la medida preventiva.

Las medidas preventivas deben ser claras, específicas y bien detalladas.

Para el caso que se indique una medida de capacitación del personal, se deberá fundamentar la pertinencia de su elección.

[consultas@redsegueros.com](mailto:consultas@redsegueros.com)



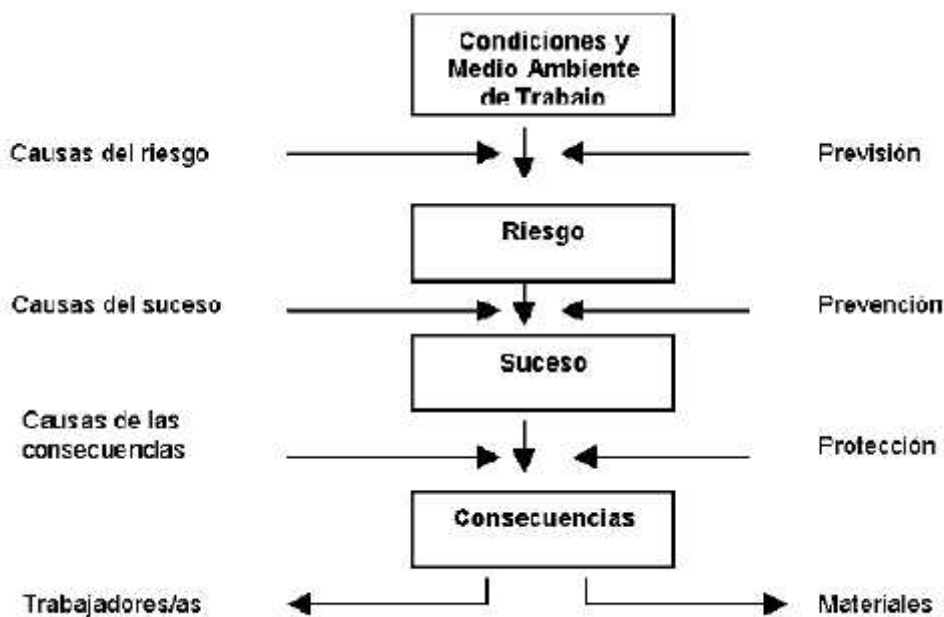
[www.redseguros.com](http://www.redseguros.com)

A los efectos de poder procesar la información, cada una de las medidas preventivas no podrá tener más de DIEZ (10) causales y riesgos asociados a ella.

*(Punto III sustituido por art. 9° de la Resolución N° 1579/2005 de la Superintendencia de Riesgo del Trabajo B.O. 21/7/2005. Vigencia: a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial).*

## GUIA PARA LA ELABORACION DEL PROGRAMA DE ACCIONES DE PREVENCION ESPECIFICAS (P.A.P.E.) BASADA EN UN ENFOQUE SISTEMICO

### Introducción



Según el esquema antes expuesto, el objetivo de la prevención es interrumpir la secuencia, y esta acción de prevenir tiene diferentes eficacias según el lugar donde se efectúe la intervención.

Igualmente al ser el sitio de trabajo en muchas ocasiones artificialmente creado por el ser humano, la previsión de las condiciones y factores de riesgo del trabajo contaría con el arma poderosa de la no creación del riesgo o la mitigación muy temprana del mismo.

Para que la prevención sea eficaz, la intervención debe orientarse hacia las causas de los riesgos; por tanto, se hace necesario plantear que:

- Las causas inmediatas son las que se presentan como los eslabones últimos de las cadenas causales y las remotas las causas anteriores.
- Las causas de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, son las que determinan la deflagración energética.
- Las causas de las lesiones son las que determinan el contacto lesivo y sus consecuencias.

[consultas@redseguros.com](mailto:consultas@redseguros.com)



[www.redsegueros.com](http://www.redsegueros.com)

- Las causas básicas están constituidas por el conjunto de factores causales previos, que explican la posibilidad potencial del accidente y de la lesión, como causas básicas potenciales del riesgo.
- Las causas desencadenantes son las que lo actualizan y ponen en marcha, a modo de detonante, el suceso - accidente y el proceso lesivo subsiguiente.
- Las causas básicas acostumbran a ser remotas y explican el riesgo.
- Si se actúa sobre las causas básicas de los riesgos, se hace una intervención ideal, la previsión que evita los accidentes y las enfermedades y sus consecuencias.
- Sólo si se actúa sobre las causas desencadenantes de los riesgos, se evitarán éstos y sus consecuencias mediante técnicas de prevención. Si la actuación recae sobre las causas de las consecuencias, se hace protección o prevención de los posibles daños.

El progreso moderno de la intervención sobre los riesgos ocupacionales se orienta hacia las causas básicas y remotas, más que hacia las causas desencadenantes e inmediatas.

Elementos que integran los Programas de Acciones Específicas de Prevención partiendo de un enfoque sistémico

Revisión inicial del estado de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo

§ Análisis de la Accidentabilidad acumulada hasta el presente.

§ Relevamiento de Agentes de Riesgos de Enfermedades Profesionales.

§ Estado de cumplimiento de la normativa vigente.

§ Evaluación periódica de los riesgos.

§ Estudio de las condiciones de trabajo que inciden en la salud y seguridad de los trabajadores (no vinculante): Jornada de trabajo, factores organizativos, género, trabajo a destajo (en caso de existir), etc.

Definición de la política empresarial de salud y seguridad en el trabajo

La política revela cuál es el compromiso del empleador y la importancia que le otorga a la salud y seguridad de sus trabajadores. La política define, entre otros puntos, cuál es el grado de la participación de los trabajadores.

El alcance de esta política puede resultar complementaria de las que hubiese dictado el empleador respecto a la gestión de la calidad y el medio ambiente.

Por otra parte, el Decreto N° 1338/96 en su artículo 10 establece que "El Servicio de Higiene y Seguridad en el Trabajo tiene como misión fundamental, implementar la política fijada por el establecimiento en la materia, tendiente a determinar, promover y mantener adecuadas condiciones

[consultas@redsegueros.com](mailto:consultas@redsegueros.com)



[www.redsegueros.com](http://www.redsegueros.com)

ambientales en los lugares de trabajo. Asimismo deberá registrar las acciones ejecutadas, tendientes a cumplir con dichas políticas".

#### Planificación y Aplicación

Las actividades de planificación comprenden la identificación y evaluación de los peligros y riesgos, que servirán de base para las medidas a ser adoptadas y de referencia para la mejora continua. Naturalmente este proceso dependerá de las normas nacionales e internacionales de que se disponga, pero también del marco teórico que se adopte. En este caso el marco de referencia que permite un acercamiento más global es el de la noción de "condiciones y medio ambiente de trabajo".

En la planificación también corresponde establecer objetivos y metas, la estipulación de medidas de prevención y control y la gestión del cambio.

#### Evaluación

La evaluación se lleva a cabo mediante una serie de procedimientos activos y reactivos, entre ellos mediante mediciones de desempeño, cumplimiento de planes específicos, la vigilancia de parámetros ambientales y biológicos, la investigación de incidentes, accidentes y enfermedades, etc.

#### Auditoría

Deben realizarse auditorías periódicas destinadas a comprobar la buena marcha del sistema. Esta auditoría debe tener delimitada su esfera de competencia, el alcance, la periodicidad, la metodología y la presentación de informes.

#### Acción en pro de mejoras

Además de las acciones preventivas y correctivas que se adopten el sistema prevé la instauración de medidas para la mejora continua.

#### Bibliografía recomendada

Rafael Moreno, "Prevención en Salud Ocupacional", ISS –Ascofame, Bogotá 1991.

OIT "Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo ILOOSH 2001". Se puede descargar desde:

[www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/spanish/download/s000013.pdf](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/spanish/download/s000013.pdf)

Neffa J:C. Condiciones y medio ambiente de trabajo: aspectos teóricos y metodológicos. Buenos Aires, Humanitas, 1987.





